EMPLOYEUR DESTINATAIRE

LETTRE RECOMMANDEE + A.R.

Madame, Monsieur,

**CONCERNE : Votre contrat de travail conclu en date du licenciement avec préavis**

Par la présente nous vous notifions, conformément aux article L.124-1 et suivants, la résiliation du contrat de travail conclu entre parties et ayant pris effet au\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Au vu de votre ancienneté, vous avez droit à un préavis de \_\_\_\_\_\_\_\_mois, qui commencera à courir le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Le contrat de travail prend définitivement fin après la journée de travail du \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pendant la période de préavis de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mois, les deux parties restent tenues par les obligations résultant tant du Code du travail que du contrat signé entre parties.

Comme votre ancienneté est supérieure à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_années, vous avez droit à une indemnité de départ se chiffrant à \_\_\_\_\_\_\_mois de salaires.

Nous optons pour le prolongement de votre délai de préavis, en remplacement du paiement d’une indemnité de départ, conformément aux dispositions de l’article L.124-7(2) du code de travail.

### Ainsi votre préavis légal est de \_\_\_\_\_\_ mois et expirera par conséquence le \_\_\_\_\_

Les documents auxquels vous aurez le cas échéant droit vous seront remis dès que la relation de travail aura pris fin.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l’expression de mes sentiments distingués.