

SALAIRE SOCIAL MINIMUM

Le salaire social minimum s'établit comme suit à partir du **1^{er} juillet 2010** :

(augmentation de l'indice de 702,29 à **719,84 points**)

			Base 100	Ind. 719,84
		Salaire horaire	Salaire	Mensuel
	%	€		€
<i>18 ans et plus non qualifié</i>	100	9,9700	239,6100	1.724,81
<i>17 – 18 ans</i>	80	7,9760	191,6882	1.379,85
<i>15 – 17 ans</i>	75	7,4775	179,7075	1.293,61

<i>18 ans et plus qualifié</i>	120	11,9640	287,5320	2.069,77
---------------------------------------	------------	----------------	-----------------	-----------------

Le salaire social minimum s'établit comme suit à partir du **1^{er} mars 2009** :

(augmentation de l'indice de 685,17 à **702,29 points**)

			Base 100	Ind. 702,29
		Salaire horaire	Salaire	Mensuel
	%	€		€
<i>18 ans et plus non qualifié</i>	100	9,7269	239,6100	1.682,76
<i>17 – 18 ans</i>	80	7,7816	191,6882	1.346,21
<i>15 – 17 ans</i>	75	7,2952	179,7075	1.262,07

<i>18 ans et plus qualifié</i>	120	11,6723	287,5320	2.019,31
---------------------------------------	------------	----------------	-----------------	-----------------

Augmentation de la base 100 à partir du **01.01.2009**

AUGMENTATION DE LA BASE 100 DE 234,91 à 239,61

A partir du 1^{er} janvier 2009 , il y a une augmentation du salaire social minimum de base 100

Le salaire social minimum sera comme suit à partir du **1^{er} janvier 2009** :

(augmentation du salaire social minimum de 234,91 à **239,61** indice 100)

			Base 100	Ind. 685,17
		Salaire horaire	Salaire	Mensuel
	%	€		€
<i>18 ans et plus non qualifié</i>	100	9,4898 €	239,6100	1.641,74 €
<i>17 – 18 ans</i>	80	7,5918 €	191,6880	1.313,39 €
<i>15 – 17 ans</i>	75	7,1173 €	179,7075	1.231,30 €

<i>18 ans et plus qualifié</i>	120	11,3878 €	287,5320	1.970,08 €
---------------------------------------	------------	------------------	-----------------	-------------------

Le salaire social minimum s'établit comme suit à partir du **1^{er} mars 2008** :

(augmentation de l'indice de 668,46 à **685,17 points**)

			<i>Base 100</i>	<i>Ind. 685,17</i>
		<i>Salaire horaire</i>	<i>Salaire</i>	<i>Mensuel</i>
	%	€		€
<i>18 ans et plus non qualifié</i>	100	9,3036	234,9100	1.609,53 €
<i>17 – 18 ans</i>	80	7,4429	187,9280	1.287,63 €
<i>15 – 17 ans</i>	75	6,9777	176,1825	1.207,15 €

<i>18 ans et plus qualifié</i>	120	11,1644	281,8920	1.931,44 €
--------------------------------	------------	----------------	-----------------	-------------------

Le salaire social minimum a été comme suit du **1^{er} janvier 2007 au 29 février 2008** :

(augmentation du salaire social minimum de 230,53 à **234,91** indice 100)

			<i>Base 100</i>	<i>Ind. 668,46</i>
		<i>Salaire horaire</i>	<i>Salaire</i>	<i>Mensuel</i>
	%	€		€
<i>18 ans et plus non qualifié</i>	100	9,0768	234,9100	1.570,28 €
<i>17 – 18 ans</i>	80	7,2614	187,9280	1.256,22 €
<i>15 – 17 ans</i>	75	6,8076	176,1825	1.177,71 €

<i>18 ans et plus qualifié</i>	120	10,8921	281,8920	1.884,34 €
--------------------------------	------------	----------------	-----------------	-------------------

Taux majorés pour travailleurs qualifiés

Les salariés qualifiés bénéficient d'un salaire minimum supérieur de 20 % aux salaires minima.

Est considéré comme qualifié :

- Le salarié qui exerce une profession pour laquelle il a acquis une qualification par un enseignement ou une formation sanctionné par un certificat officiel, reconnu par l'Etat luxembourgeois et au moins du niveau du certificat d'aptitude technique et professionnelle (CATP) de l'enseignement technique ;
- L'équivalence des certificats se situant au niveau du CATP est reconnue par le Ministre de l'Education Nationale sur avis du Ministre du Travail ;
- Le détenteur du certificats du capacité manuelle (CCM) justifiant d'une pratique d'au moins **deux** années dans le métier dans lequel le certificat a été délivré ;
- Le détenteur du certificat d'initiation technique et professionnelle (CITP) doit être considéré comme travailleur qualifié après une pratique d'au moins **cinq** années dans le métier ou la profession dans lesquels le certificat a été délivré ;

- Le travailleur qui, à défaut de certificat, justifie d'une pratique professionnelle minimale de **dix** années (dans les métiers dans lesquels une qualification existe) ;
- Le salarié témoignant d'une pratique minimale de **six** années dans un métier exigeant une certaine capacité technique et pour lequel la formation n'est pas sanctionnée par la délivrance d'un certificat officiel.